

POUR PLUS D'INFO...



Superviseure du programme d'insertion professionnelle

Manon Plouffe, directrice

Service des ressources humaines

819 623-4114, poste 5432

plouffe.manon@cssh.gouv.qc.ca

Coordonnatrice du programme

Marianne Giroux

819 623-4114, poste 5463

giroux.marianne@cssh.gouv.qc.ca

Secrétaire

Stéphanie Giroux

819 623-4114, poste 5437

sec.cgprh@cssh.gouv.qc.ca

LES FORMATIONS OFFERTES

Informations

Personnel enseignant du primaire et du secondaire
Personnel de soutien et professionnel

Des informations sur les formations offertes sont disponibles par l'entremise du tableau de formation mis en page annuellement par le service des ressources éducatives. Ce tableau de formation est disponible auprès de votre direction d'école.

Pour le personnel en FP et en FGA, veuillez vous référer à votre direction

Autre information

L'organigramme du service des ressources éducatives disponible dans le guide d'accueil permet de connaître le noms des conseillères pédagogiques, responsables RÉCIT et autres membres des services complémentaires.

Titre : GPS : Guide pratique du suppléant

Cette animation est conçue spécialement pour les enseignants qui font de la suppléance. Elle aborde les aspects éthiques de la profession, l'organisation interne du milieu scolaire, ainsi que des trucs et des conseils pratiques concernant les différents aspects de la suppléance.

Formatrice : Dominique Leblanc

Date : Tous les 3e mercredis du mois à 16h30

Lieu : Centre administratif du CSSHL

Pour qui : Banque de suppléance du CSSHL, universitaires.

2022-2023

Mon programme d'insertion professionnelle



Disponible pour tout le nouveau personnel

Préscolaire, primaire et secondaire

Formation générale des adultes

Formation professionnelle

De l'accompagnement

Des formations

Du mentorat

Du réseautage

Présenté par :

Le Service des ressources humaines

Le programme



Le Centre de services scolaire des Hautes-Laurentides, conscient du rôle important qu'il joue dans le développement identitaire et professionnel, offre à son nouveau personnel des mesures de soutien et d'accompagnement visant à faciliter leur insertion professionnelle.

Le programme d'insertion en est un d'accompagnement visant à assurer un passage réussi entre la formation et l'exercice de la profession.

Ce programme s'adresse en priorité au personnel nouvellement engagé au centre de services scolaire et qui cumule moins de cinq (5) ans d'expérience dans la profession.

Des formations



Le CSSHL offre des formations conçues pour répondre aux besoins spécifiques du nouveau personnel.

Ainsi:

- ✓ Les nouveaux enseignants seront contactés dès la rentrée par les conseillères pédagogiques afin de les inviter à une première rencontre ;
- ✓ Des tableaux de formation leur seront présentés par la direction d'établissement;
- ✓ De la formation pour le personnel de suppléance sera organisée à tous les 3e mercredis du mois;
- ✓ Des rencontres d'équipe ou par sous-groupe de besoins pourront être mises en place.

De l'accompagnement



Le service d'accompagnement est assuré conjointement par le service des ressources éducatives du centre de services scolaire et celui du service des ressources humaines.

Ces derniers voient à offrir au nouveau personnel la possibilité d'un accompagnement dans le développement de leurs compétences par la tenue d'ateliers de formation spécifiques, de 4 à 6 réseautage ou encore en les dirigeant vers le service de mentorat.

Le nouveau membre du personnel qui souhaite améliorer un aspect de sa pratique peut s'adresser à la direction d'établissement qui pourra le diriger vers le service approprié, selon le besoin identifié.

Du mentorat



Le mentorat est un processus d'accompagnement offert au personnel en début de carrière. Le *mentor* qui est un membre du personnel expérimenté accompagne le *mentoré* au moyen d'une relation d'aide, de soutien et de support, dans ses apprentissages et son développement professionnel.

Quelques informations :

- ✓ Une expérience enrichissante à plusieurs points de vue pour les mentors et pour les mentorés!
- ✓ Le mentor et le mentoré se présentent à la rencontre d'information générale;
- ✓ Ils fixent des rencontres en dyade (pratique réflexive);
- ✓ Ils participent au bilan de mi-année et au bilan de fin

Quelques dates à retenir...



- Rencontre d'accueil :**
- ✓ Septembre 2022 M-Laurier
 - ✓ Septembre 2022 R-Rouge
 - ✓ Personnel enseignant
 - ✓ Personnel professionnel
 - ✓ Personnel de soutien



Rencontre générale d'information au sujet du Mentorat

Marianne Giroux

- ✓ Mentors et mentorés
- ✓ Trois catégories de personnel
- ✓ Dates à déterminer en août et octobre 2022



4 à 6 réseautage

Marianne Giroux

- ✓ Nouveau personnel M-Laurier
- ✓ Janvier 2023
- ✓ Nouveau personnel R-Rouge
- ✓ Janvier 2023



Bilans de mi-année et de fin d'année

Marianne Giroux

- ✓ Mentors et mentorés
- ✓ Trois catégories de personnel
- ✓ Par courriel

AFIN DE PARTICIPER À CES RENCONTRES, VOUS DEVREZ CONFIRMER VOTRE PRÉSENCE À :

Stéphanie Giroux secrétaire au 819 623-4114 poste 5437

**Centre
de services scolaire
des Hautes-Laurentides**

Québec

